

Virksomhedskonsulent til Ungeteamet

Kan du åbne døre til arbejdsmarkedet for unge med behov for en ekstra håndsækning?

Vi søger en kollega, der tror på, at alle mennesker har ressourcer og potentiale, som kan bringes i spil samt kan skabe forbindelsen mellem unge mennesker og lokale virksomheder.

Vi tror på, at vejen til job og uddannelse går gennem deltagelse i arbejdsfællesskaber og konkrete erfaringer på en arbejdsplads.

Som vores nye kollega i Ungeteamet bliver du en central del af Ungeløftet og den virksomhedsrettede IPS-indsats. Din opgave bliver at skabe jobmuligheder for unge mellem 15 og 29 år, som står uden job eller uddannelse, ved at bygge bro mellem de unge og arbejdsmarkedet.

Gennem stærke relationer til virksomheder finder du relevante jobåbninger og støtter de unge på vejen mod varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig sikrer du gode match, hvor både den unge og virksomheden oplever værdi og succes.

De unge, vi arbejder med, har vidt forskellige forudsætninger. Nogle mangler erfaring eller netværk, mens andre står med personlige eller psykiske udfordringer. Fælles for dem er behovet for støtte, håb og tro på egne muligheder samt en indgang til et arbejdsfællesskab. Derfor arbejder vi efter IPS-metoden, hvor udvikling, trivsel og progression skabes gennem en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi søger dig, der brænder for at motivere unge, som står langt fra arbejdsmarkedet eller uddannelse. Du tror på, at varige resultater skabes gennem stærke relationer, tillid og en vedholdende indsats, og du møder de unge med tålmodighed, faglig nysgerrighed og en anerkendende tilgang. Du kan arbejde selvstændigt, tage initiativ og samtidig bidrage aktivt til fællesskabet omkring dig. Med din evne til at fastholde motivationen og styrke troen på, at de kan lykkes er du med til at understøtte de unges vej mod job eller uddannelse, også når udviklingen sker gennem mange små skridt.

Hos os bliver du en del af et engageret ungeteam bestående af fire medarbejdere, hvor høj faglighed, samarbejde og videndeling er i centrum. Vi prioriterer tæt sparring og en grundig onboarding, så du får de bedste forudsætninger for at lykkes i rollen, ligesom der er gode muligheder for både faglig og personlig udvikling, herunder mulighed for IPS-certificering. Frem for alt får du et meningsfuldt arbejde, hvor du hver dag er med til at skabe nye muligheder for unge mennesker og styrke deres vej mod uddannelse eller arbejdsmarkedet.

Vil du være med?

- Vi glæder os til at modtage din ansøgning og høre, hvordan du kan bidrage til at skabe nye muligheder for unge i Lemvig Kommune

Løn

Ansættelse og aflønning sker efter gældende overenskomst i henhold til Dansk Socialrådgiverforening eller HK og Lemvig Kommunes lønpolitik.

Startlønnen for en fuldtidsansat socialrådgiver udgør 33.491 kr. pr. måned + pension. Herudover forhandles kvalifikationsløn på baggrund af dine erfaringer og personlige kvalifikationer.

Startlønnen for en HK fuldtidsansat udgør 34.061 kr. pr. måned + pension. Herudover forhandles kvalifikationsløn på baggrund af dine erfaringer og personlige kvalifikationer.

Ansøgning

Ansøgning med relevante bilag sendes elektronisk via Lemvig Kommunes hjemmeside

senest 23-10-2026 08:00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt tirsdag den 27.10.2026.

Yderligere oplysninger fås hos Afdelingsleder Linda Møller Larsen på tlf. 61805656.

Stillingen er en fast fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge med tiltrædelse 01.12.2026 eller
snarest herefter.

Læs mere om Lemvig Kommune på lemvig.dk.