Leder til Visitation og Hjælpemidler - Sundhed & Ældre

Brænder du for ledelse, myndighed og udvikling? Kan du skabe retning, kvalitet og resultater i fremtidens visitation?
I Lemvig Kommune søger vi en leder til Visitation og Hjælpemidler pr. 1. januar 2027 eller snarest derefter.
Vi søger en leder, som brænder for ledelse, ser muligheder og potentialer og motiveres af at skabe resultater gennem andre. Du skal kunne balancere sikker drift, økonomisk ansvarlighed, faglig kvalitet med udvikling og tværgående samarbejde.

Derfor har vi brug for dig

Vi står midt i implementeringen af Ældre- og Sundhedsreformen og udvikler samtidig vores interne visitationspraksis for plejeboligvisitation og korttidspladser Derfor søger vi en leder, der kan skabe retning, kvalitet og sammenhæng i en organisation i bevægelse.
Vi har en del lovgivning, som du skal have overblik over. Du skal kunne sparre med medarbejderne om afgørelser, klagesager, kontakter til ankestyrelsen og alt der følger med myndighedsområdet. Du kan vise vejen i den saglige og konstruktive dialog med borgere og eventuelt pårørende.
Du får en central rolle i implementeringen af Sundheds- og Ældrereformen samt den fortsatte udvikling af vores rehabiliterende og helhedsorienterede tilgang til borgerne.

Du får ansvar for

- Faglig ledelse af funktionen Visitation og Hjælpemidler.
- Personaleledelse af 11 medarbejdere bestående af visitatorer, sagsbehandlende terapeuter og administrative medarbejdere.
- Drift, kvalitet og udvikling af myndighedsområdet.
- Budgetansvar for afdelingen og sammen med Sundheds- og Ældrechefen den økonomisk styring af myndighedsområdet.
- Implementering af politiske beslutninger og nationale reformer.
- Tværgående samarbejde på tværs af Sundhed og Ældre samt øvrige dele af kommunen, Regionen og civilsamfundet.
- At bidrage til den samlede ledelsesopgave i Sundhed og Ældre.

Du bliver en del af

En afdeling med fagligt dygtige medarbejdere som er dedikerede til myndighedsopgaven.
I Visitation og Hjælpemidler er der ansat 4 sagsbehandlende terapeuter, 5 visitatorer til helhedspleje og 2 administrative medarbejdere Du vil blive en del af et godt tværfagligt kollegaskab, hvor faglige drøftelser, samarbejde om fælles løsninger og arbejdsglæde vægtes højt. Følgende §§ indgår i Visitation og Hjælpemidlers myndighedsområde:
Servicelovens §§ 58a, 83, 83a, 84, 94, 95, 112, 113, 113b, 114, 116, 117a, 119.
Ældrelovens §9, §10, §13, §16, §20.
Desuden indgår du, i Sundhed og Ældre, i et stærkt og engageret lederfællesskab med 16 lederkolleger. Du har dermed adgang til mange kompetencer, og vi ser en styrke i at få øje på og bringe vores forskelligheder i spil. Vi er hinandens forudsætning for at lykkes og forventer, at du bidrager aktivt til både egne og fælles resultater. Du refererer til Sundheds- og Ældrechefen.

Vi forestiller os, at du:

- Har erfaring med ledelse og gerne myndighedsområdet.
- Har blik for både mennesker, faglighed og organisation.
- Har økonomisk forståelse og kan sikre budgetoverholdelse.
- Er stærk i relationer og samarbejde.

•Er tydelig og nærværende i din ledelsesstil.
•Kan navigere sikkert i komplekse forandringsprocesser.
Kort sagt, at du ser ledelse som det fedeste job i verden. Er optaget af at skabe retning, følgeskab og resultater gennem medarbejdere, relationer og samarbejde. Du evner både at være tæt på driften og samtidig løfte blikket mod de strategiske dagsordener.
Har du ikke en lederuddannelse, forventer vi, at du har lyst og interesse i at få det. Vi vægter kompetenceudvikling højt.

Du lykkes i jobbet, fordi du

•Praktiserer god ledelse tæt på medarbejdere og opgaverne.
•Tager afsæt i borgernes ressourcer og ønsker.
•Arbejder ud fra en rehabiliterende tankegang med fokus på hjælp til selvhjælp.
•Ser kerneopgaven som at understøtte borgerens potentialer for at genvinde eller bevare evnen til at klare hverdagen bedst muligt.
•Formår at skabe resultater på tværs af organisatoriske skel.
•Forstår forskellige faglige logikker og kan bygge bro mellem dem.
•Kan balancere stabil drift med udvikling.
•Har høj kompleksitetstolerance og trives i et felt med mange samtidige dagsordener.
•Møder forandringer med engagement, vedholdenhed og diplomatisk tålmodighed.

Om os

I Sundhed og Ældre arbejder vi målrettet på at udvikle fremtidens velfærd. Vi har for nuværende et særligt lys på helhedspleje, hjælp til selvhjælp, udvikling af forebyggende indsatser, sundhed og livskvalitet, fællesskaber og reduktion af ensomhed.

Vores overordnede fokus er på

Rehabilitering. Vi styrker borgerens mulighed for at mestre eget liv.
Forebyggelse. Vi handler tidligt og understøtter sundhed og livskvalitet.
Faglighed. Vi baserer vores beslutninger på systematik, viden, kvalitet og opfølgning.
Sund fornuft. Vi finder løsninger, der giver mening for borgerne og fællesskabet, indenfor lovens rammer naturligvis.
Du får en spændende lederstilling med stor betydning for borgerne. En afdeling med engagerede og kompetente medarbejdere. Et stærkt lederfællesskab med 16 lederkolleger. Mulighed for at præge udviklingen af et centralt velfærdsområde. En organisation med høje ambitioner og plads til nytænkning.
Vi er alle en del af en politisk ledet organisation med visionen:
"Vi udvikler fremtidens bæredygtige kommune gennem handlekraft og forpligtende fællesskaber."
Vores værdier er: Udvikling, Professionalisme og Samspil
Du kan finde mere om Vision, strategier og ledelsesgrundlaget i Lemvig Kommune her:
Værdier og ledelsesgrundlag

Praktiske oplysninger

Stillingen ønskes besat pr. 1. januar 2027 eller snarest derefter.
Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst. Startlønnen som afdelingsleder udgør 45.030,70 kr. + pension. Herudover kan der forhandles kvalifikationsløn på baggrund af dine erfaringer og personlige kvalifikationer.
Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Sundheds- og Ældrechef Pernille Kloster Aalund.
Mail: pernille.kloster.aalund@lemvig.dk eller telefon: 9663 1362 / mobil 5166 0513
Ansøgningsfrist: 23. november 2026 kl. 8.00.
1. samtale: 25. november 2026
2. samtale: 27. november 2026